

Педагогикалық кеңес отырысында

қаралды және бекітілді

□ 3 хаттама, □ 22.01.2013ж.

**Павлодар технологиялық колледжінің
оқытушылары және қызметкерлерінің
ар-намыс кодексі**

Мазмұны:

1. Жалпы ережелер
2. Корпоративтік кағидаттар және құндылықтар
3. Колледждің педагогикалық ұжымының корпоративтік этикасы
4. Кәсіби қауымдастықтың Ар-намыс кодексі нормаларын бұзғаны үшін жауапкершілігі.

1. Жалпы ережелер

1.1 Осы кодекс Павлодар технологиялық колледжі оқытушылары және қызметкерлерінің корпоративтік мәдениеті және тәртібінің негізгі ережелерін анықтайды.

1.2 Колледж оқытушылары және қызметкерлерінің Ар-намыс кодексі колледжде қолайлы
ы
психологиялық
ахуал
құруға бағытталған. морал

1.3 Осы кодекстің барлық нормаларын іске асырудың басты мақсаты - Колледж оқытушылары және қызметкерлерінің Кәсіби қауымдастығының корпоративтік мәдениетін нығайту, беделін арттыру.

1.4 Колледждің әр оқытушысы және қызметкері осы кодекстің нормаларын сақтай отырып, колледждің имиджін және іскерлік беделін нығайтуға өз үлесін қосады.

2. Корпоративтік қағидаттар және құндылықтар.

2.1 Колледж қызметі келесі принциптерде негізделеді:

2.1.1 Колледж – сапалы білімнің, мәдениеттің, ғылым және инновациялардың жетекші орталығы, оқу процесінде жана технологияларды қолданады.

2.1.2 Болашаққа ұмтылған колледж білім беру концепциясын тиімді жүзеге асырады.

2.1.3 Колледж өз қызметкерлерін бағалайды және құрметтейді, әрқашан жоғары этикалық стандарттарға сәйкес әрекет етеді.

2.1.4 Колледж сыбайлас жемқорлық көріністеріне және пара алушылыққа тозбейді.

2.1.5 Колледж рухы – бірлікте. Оқытушылардың, қызметкерлер және студенттердің жасампаздығы, ортақтастығы және серіктестігі – корпоративтік этиканың ажырамас ерекшелігі.

2.2 Басты корпоративтік құндылықтар:

2.2.1 Бәсекеге қабілетті білім беру қызметін қорсету.

2.2.2 Әлемдік білім беру кеңістігін интеграциялау.

2.2.3 Өзгерістерге және инновацияларға ашықтық.

2.2.4 Ғылыми зерттеулер және әзірлемелерге бағдарлану.

2.2.5 Жоғары академиялық жауапкершілік.

2.2.6 Жетістікке және шығармашылықты осуге ұмтылу.

2.2.7 Адамгершілік, патриоттық, азаматтық қасиеттерді дамыту.

2.2.8 Қызметкер және білім алушы тұлғаға сыйластық қорсету, олардың құқығы мен мүдделерін қорғау.

2.2.9 Колледжге деген адалдық және оның жоғары стандарттарына сәйкес болуға даярлық.

3. Колледж ұжымының корпоративтік этикасы

3.1 Колледж оқытушылары және қызметкерлері міндетті:

3.1.1 Оқу ұжымының мәртебесін адалдықпен және абройлылықпен сақтауға, Колледж оқытушылары және қызметкерлерінің жоғары атағына лайық болуға;

3.1.2 Колледж миссиясын жүзеге асыру және кәсіби қызметте өз миссиясы мен корпоративті миссияның ара қатыстылығын белгілеу.

3.1.3 Колледждің жоспарлаған максаты мен міндеттерін жүзеге асыруға жауапты болу, колледж қызметінің нәтижесіне қатысты болу;

3.1.4 Өз қызметтік міндеттерін орындай отырып, жоғары мәдениеттілікті, жауапкершілікті, академиялық адалдық және шынайылық таныту, өзара сыйластық принциптері мен әріптестер және студенттермен сыйласымды қарым-қатынасты басшылыққа алу.

3.1.5 Отандық және шетелдік тәжірибе және ғылым жетістіктерін зерделеп, өз білімінің деңгейін үнемі толықтырып, кәсібилігін арттыру.

3.1.6 Колледждің еңбек тәртібі, оның дәстүріне, тарихына құрметпен және ықыпты қараудың үлгісі болуға.

3.1.7 Колледждің іскерлік ұстанымын бағалау, колледждің мүддесіне, намысы мен беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге қатыспау.

3.2 Оқытушылар мен қызметкерлер:

3.2.1 Әріптестер мен студенттердің намысын, қадір-қасиетін қорлауды, балағат сөз айту, менмендік және менсінбеушілікті болдырмау.

3.2.2 Студенттердің қосыншы әріптестердің жеке өмірі мен кемшіліктері туралы талқыламау.

3.2.3 Колледжге мас күйінде келу және алкогольді ішімдік ішуге, арнайы белгіленбеген орындарда темекі шегуге болмайды.

3.2.4 Студенттерден сыйлықтар мен ақшалай сыйақы қабылдауға болмайды.

3.2.5 Дін идеяларын, сондай-ақ ұлтаралық бірлік пен конфессияаралық келісімге қарама-қайшы пікірлер мен ұстанымдарды таратуға болмайды. Колледжде және басқа қоғамдық орындарда хиджаб, қысқа шалбар киюге, сақал жіберуге болмайды.

3.2.6 Жұмысқа кешігуге, сабақтарды қысқартуға немесе себепсіз босатуға болмайды.

3.2.7 Өз қызметтік міндеттерін орындауда дөрекілік көрсетуге болмайды.

3.2.8 Студенттерге қатысты өз лауазымдық өкілеттілігін асыра пайдалануға, студенттерге және оларды бағалауда кемсітушілік көрсетуге болмайды.

3.2.9 Колледж әкімшілігінің шешімі туралы қате ақпарат таратуға болмайды.

3.3 □ Басшы және қызметкер арасындағы қарым-қатынас:

3.3.1 Басшы міндетті:

- озінің кәсіби және жалпы адамгершілік мінез-құлқымен қызметкерлерге үлгі болуға;
- озінің мінез-құлық нормаларын іскерлік өзара қарым-қатынастың корпоративтік этикасының негізгі ережелеріне негіздеу.
- қызметкерлерді тұлға ретінде құрметтеу, олардың намысына нұқсан келтірмеу;
- қызметкерлері алдында өз қатесін түсіну және оларды сөкпеу;
- ұжымда сыйласымды және іскерлік ахуал қалыптастыруға.

Қызметкер міндетті:

- еңбек тәртібіне бағыну
- жұмыста болмаған себебі туралы басшыға уақтылы ақпарат беру

- колледж басшысының түрін, аты-жөнін білу
- кездескен жағдайда бірінші болып амандасу
- үй-жайларға кіргенде бірінші болып амандасу

Әріптестермен қарым-қатынас:

- бір-біріне сыйластықпен қарау;
- түсінібеушілік болған жағдайда міндетті түрде кешірім сұрау;
- басқа қызметкерлердің көзінше әріптестерді, басшыны сынамау;
- осектерді таратпау
- жұмыс уақытында тек қана қызметтік міндеттемелерді орындау
- ұстамды болу, дөрекілік көрсетпеу
- әріптестерге көмек беру, білім және тәжірибемен бөлісу

3.3.4 Басты кәсіби міндеті ретінде жұмысқа деген қатынас,

□ - **студенттерге үлгі болу;**

- ғылыми-педагогикалық біліктіліктің жоғары деңгейін үнемі қолдап, қызығатты болу

- оқышылардың білімін, іскерлігін және дағдыларын әділ және шынайы бағалау

- колледждің ғылыми жетістіктерін арттыруға өз күші, білімі және тәжірибесімен болысу

- плагиатты қолданбау

- жарияланбаған дереккөздің құпиялығын сақтау.

3.3.5 Мәжіліс пен жиналыстарды өткізу

- жиналыс және мәжіліске уақытында келу;
- күн тәртібімен алдын ала танысып, қажетті материалдарды өзімен бірге ала келу;
- жиналыс және мәжіліс басталар алдында қызы телефонды өшіру;
- отырыс болып жатқанда кіргенде және шыққанда айғайлап кешірім сұрамау;
- жеке мәселелерді шешу үшін жиналыс мінбесін қолданбау.

4. Ар-намыс кодексінің нормаларын бұзғаны үшін жауапкершілік:

4.1 Ар-намыс кодексі барлық қызметкерлер және оқытушылар үшін тең дәрежедегі іс болып табылады.

4.2 Оқытушылар және қызметкерлер Ар-намыс кодексін білуі міндетті және оқ қызметінде және мінез-құлқында осы нормаларды ұстануға тиісті ;

4.3 Осы Кодекс ережелерін бұзу колледж оқытушысы және қызметкерлерінің мәртебесіне үйлеспейтін е ретінде қарастырылады.

4.4 Кодекс нормаларын бұзғаны үшін келесі шаралар қолданады:

- көпшілік алдында кешірім сұрау нсынысы;

- басшылық кенесінде тәртіпті талқылау;

- тәртіптік жаза қолдану.